

HIKINGDAYS New Work konkret

Die Konzepte von klassischer Arbeit und Hierarchien stoßen zunehmend an ihre Grenzen. Das vergangene Ziel „Stabilität“ wird den Anforderungen der Gegenwart „Agilität“ nicht gerecht.

Wie bringen Sie Ihre MitarbeiterInnen dazu, mehr Verantwortung zu übernehmen, eigenverantwortlicher zu arbeiten oder unternehmerischer zu denken?

Agilität, Scrum oder Holacracy sind einige Schlagworte die Lösungen versprechen. Viele agile Konzepte scheitern jedoch am Mindset der MitarbeiterInnen und der Führungskräfte.

Effizienz war gestern – Innovation ist heute der entscheidende Wettbewerbsvorteil!

Um auch in Zukunft erfolgreich zu sein, braucht es motivierte, kreative Mitarbeiter, die Sinn erleben und selbstbestimmt arbeiten.

Ihr Nutzen

HIKINGDAYS New Work bietet Ihrem Unternehmen ein individuelles auf Ihre Bedürfnisse adaptiertes Organisationsmodell, welches bestehende Konzepte wie Scrum oder Holacracy integriert oder auch völlig neue Formen agiler Organisationsformen miteinbezieht.

Eine radikale Kundenorientierung und Eigenverantwortung, eine positive Selbst- und Teamausrichtung, die Etablierung einer lernenden Organisation und die Fokussierung auf Unternehmensziele charakterisiert unsere positiv dynamische Arbeitsweise.

Unser Ansatz und Weg

HIKINGDAYS Positive Performance ist die Basis und der Wegbegleiter von New Work Konzepten. Sie bereitet Menschen und Organisationen auf Konzepte der Zukunft vor.

Das Geheimnis der Positive Performance ist das Wahrnehmen und Fördern von Positivelementen im Unternehmen. Es ist ein einzigartiger Führungsweg, welcher durch eine positive Kommunikation, Begeisterung, Stärkenorientierung, attraktive Ziele und Sinnerleben Höchstleistungen jedes Einzelnen, von Teams und des gesamten Unternehmens ermöglicht.

HIKINGDAYS New Work ist individuell und kein Konzept – schon gar nicht für die gesamte Organisation. Wir empfehlen die schrittweise Einführung in einem sinnvollen Maß mit klaren Strukturen und striktem Rahmen.

In einem **halbtägigen Impuls-Workshop** tauchen wir gemeinsam spielerisch in eine **neue positiv dynamische Welt** ein! Der gemeinsame Austausch und ein fundierter Wissenstransfer zu Konzepten für die agile Organisation von morgen stehen im Vordergrund. Die TeilnehmerInnen lernen Werkzeuge und Methoden der Positive Performance kennen und können diese im eigenen Unternehmen unmittelbar einsetzen.

Zielgruppe & Kosten

Entscheider, Menschen aus Human Resources, Personal- und Organisationsentwicklung **€ 90,00**